



إذا كنت عامل دعم مجتمع أو مقدم رعاية مباشرة فمن المفيد أن تعرف ما بوسعك المطالبة به

وللمطالبة بحسم عن نفقات مرتبطة بالعمل:

- فيتوجب عليك أن تكون قد أنفقت المال بنفسك دون أن يتم تعويضك
- ويتوجب أن تكون النفقات مرتبطة مباشرة بجُنيك لدخلك
- ويجب أن يكون لديك سجل لإثباته.*

ويمكنك فقط المطالبة بالجزء المرتبط بالعمل من نفقات ما. ولا يمكنك المطالبة بأي جزء من النفقات لا يرتبط مباشرة بجُنيك لدخلك.
* بوسعك استخدام أداة [myDeductions](#) في تطبيق ATO app لمتابعة نفقاتك وإيصالاتك خلال العام.

وإذا قمت بالمطالبة بنفقات السيارة، فيوسعك استخدام طريقة دفتر السجلات أو طريقة السّنات لكل كيلومتر لاحتساب الحسم الخاص بك.

وإذا استخدمت طريقة دفتر السجلات، فيتوجب عليك الاحتفاظ بدفتر سجلات صالح لتحديد نسبة الاستخدام المرتبط بالعمل، إلى جانب الإثبات المكتوب لنفقات السيارة.

وإذا استخدمت طريقة السّنات لكل كيلومتر، فيتوجب عليك أن تكون قادراً على أن تبين كيفية احتسابك للكيلومترات المرتبطة بالعمل، وأن تلك الكيلومترات كانت مرتبطة بالعمل.

وإذا قمت بالمطالبة بنفقات السيارة المرتبطة بالعمل باستخدام واحدة من هاتين الطريقتين، فلن يكون بوسعك المطالبة بأية حسومات إضافية في عائد ضريبة الدخل ذاته عن السيارة ذاتها. مثل تكاليف البنزين والصيانة والتأمين.

i هذه المعلومات مخصصة لعمال دعم المجتمع ومقدمي

الرعاية المباشرة، وهي لا تنطبق على المشاركين أو الممثلين المرشحين بحسب National Disability Insurance Scheme.



نفقات السيارة

❌ لا يمكنك المطالبة بتكلفة التنقلات العادية بين البيت والعمل، حتى ولو كنت تعيش بعيداً جداً عن مكان عملك المعتاد، أو توجب عليك العمل خارج ساعات الدوام الاعتيادية، مثل الورديات في عطل نهاية الأسبوع أو الصباح الباكر.

✔ وفي حالات محدودة، فيمكنك المطالبة بتكلفة التنقلات بين البيت والعمل، وذلك إذا كانت لديك أماكن عمل متنقلة (أي ليس لديك مكان عمل ثابت، وكنت تنتقل بشكل مستمر من مكان عمل لآخر خلال يوم العمل).

✔ يمكنك المطالبة بتكلفة استخدام سيارة تمتلكها أنت عندما تقوم بالقيادة:

- مباشرة بين أعمال منفصلة في اليوم ذاته - مثلاً للانتقال من مكان عملك الأول كمساعد رعاية شخصية، إلى عملك الثاني كعامل للإعاقة

- من وإلى مكان عمل بديل لربّ العمل ذاته وفي اليوم نفسه - مثلاً مباشرة بين منازل العملاء، أو لاصطحاب أحد العملاء إلى موعد ما.



تكاليف التعليم والدراسة الذاتيتين

- ✓ يمكنك المطالبة بنفقات التعليم والدراسة الذاتيتين، إذا ما كانت المادة الدراسية مرتبطة مباشرة بوظيفتك كعامل دعم مجتمع أو مقدم رعاية مباشرة، وكانت:
- تحافظ على المعرفة والمهارات المحددة التي تحتاجها لمهامك الحالية أو تحسّنها - مثل Certificate IV in Ageing Support (الشهادة الرابعة لدعم الشيخوخة)، إذا ما كنت موظفاً كعامل رعاية مسنين
- تؤدي، أو من المحتمل أن تؤدي، إلى زيادة في الدخل من وظيفتك الحالية.
- ✗ لا يمكنك المطالبة بحسم إذا كانت دراستك مرتبطة بعملك بشكل عام فقط، أو كانت مخصصة لمساعدتك في الحصول على عمل جديد.



النفقات الأخرى

- ✓ يمكنك المطالبة بالجزء المرتبط بالعمل من النفقات الأخرى التي ترتبط بوظيفتك، ومن ضمنها:
- تكاليف الهاتف والإنترنت، وذلك مع توفير السجلات التي تبين الاستخدام المرتبط بالعمل
- نفقات العمل من البيت لتلبية مهامك الوظيفية
- معدات الوقاية الشخصية التي تشتريها، مثل القفازات وأقنعة الوجه، والمطهر أو الرذاذ المضاد للبكتيريا، وذلك إذا ما تطلّب عملك الاقتراب بشكل كبير من الزبائن
- رسوم النقابات والمؤسسات المهنية.
- ✗ لا يمكنك المطالبة بالنفقات الخاصة، مثل:
- نفقات اللياقة البدنية - مثل رسوم صالات التمرين
- نفقات اصطافاف سيارتك في مكان عملك الاعتيادي، أو نفقات المواصلات العامة أو سيارات الأجرة، أو مشاركة الركوب من البيت للعمل
- لقاءات الأنفلونزا واللقاحات الأخرى
- تسديد رسوم اشتراك التلفاز أو الموسيقى أو خدمات البث على الإنترنت.
- ✗ لا يمكنك المطالبة بحسم إذا ما قام ربّ عملك بالوفاء بالتكلفة أو ردّها لك.



نفقات الملابس والغسيل (ومن ضمنها الأحذية)

- وجود استثناءات قليلة، فلا يمكن حسم الملابس على أنها نفقات مرتبطة بالعمل.
- ✗ لا يمكنك المطالبة بكلفة شراء الملابس الاعتيادية التي ترتديها للعمل، أو كلفة استئجارها أو رتقها أو تنظيفها، حتى ولو طلب منك ربّ عملك بأن ترتديها، وكنت ترتدي تلك الملابس في العمل فقط. إن "الملابس الاعتيادية" هي الثياب التي يرتديها الناس كل يوم - مثل الجينز أو قمصان التي شيرت، أو الأحذية الرياضية، أو لباس العمل.
- ✓ يمكنك المطالبة بكلفة شراء الملابس أو استئجارها أو رتقها أو تنظيفها إذا كانت:
- ملابس واقية - وهي الملابس ذات مواصفات ووظائف والحماية التي ترتديها لحمائتك من مخاطر معينة كالإصابة أو المرض في العمل. مثلاً أحذية التمريض المضادة للانزلاق
- زيّاً إجبارياً - وهي الملابس التي يُطلب منك ارتداؤها بوضوح في اتفاقية أو سياسة العمل؛ والتي يتم إنفاذها بشكل صارم ومستمر، والتي هي مميّزة بشكل كافٍ لمؤسستك. مثل القمصان المطرزة بشعار ربّ عملك، والتي يكون ارتداؤها في العمل إلزامياً بالنسبة لك.



نفقات وجبات الطعام والترفيه

- ✗ لا يمكنك المطالبة بتكاليف الطعام أو الشراب أو الوجبات الخفيفة التي تستهلكها خلال ساعات عملك العادية، حتى لو تلقيت علاوة. فهذه نفقات خاصة.
- ✓ يمكنك المطالبة بتكاليف وجبة الطعام التي تشتريها وتتناولها عندما تعمل لوقت إضافي، وذلك إذا ما كنت تتلقى علاوةً مقابل الوجبات في الوقت الإضافي بحسب قانون صناعة ما، أو مكافأة أو اتفاقية للعمل الإضافي، وكانت مشمولةً بدخلك القابل للتقدير.
- ✗ لا يمكنك المطالبة بالتكاليف التي تتعرض لها عن نفسك أو عن عملائك عندما تصطحبهم للخارج - مثل دفع ثمن قهوتهم أو وجبة غدائهم، أو ثمن تذكرة لمشاهدة فيلم.



إن هذه النشرة مجرد ملخّص عام فقط.

وللحصول على مزيد من المعلومات، فيرجى زيارة الموقع الإلكتروني ato.gov.au/carers أو التحدّث مع أحد ممتهني الضرائب المسجلين.